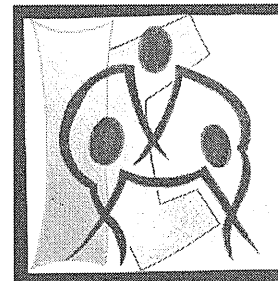




**ISTITUTO COMPRENSIVO ORZINUOVI**

Via Cernaia, 40 - 25034 ORZINUOVI (BS)  
Cod. Mec. : BSIC893008 - C.F. : 86001210177  
Telefono 0309941805 Fax 0309444432

E-mail : [bsic893008@istruzione.it](mailto:bsic893008@istruzione.it)  
Posta Elettronica Certificata : [bsic893008@pec.istruzione.it](mailto:bsic893008@pec.istruzione.it)  
Sito internet : [www.icorzinuovi.gov.it](http://www.icorzinuovi.gov.it)



**Contratto Integrativo d'Istituto  
per l'impiego delle risorse finanziarie per il Miglioramento Offerta Formativa - e  
per l'impiego delle risorse art. 9 C.C.N.L. 29/11/2007**

L'anno 2015, il giorno ventisette del mese di novembre presso l'Istituto Comprensivo di Orzinuovi in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica di cui all'art. 6 del CCNL del Comparto Scuola 2006-2009 tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Dott. Carlo Valotti, i componenti della RSU d'Istituto è sottoscritto il seguente contratto integrativo per l'utilizzazione delle risorse finanziarie del fondo d'Istituto e delle altre risorse finanziarie al personale.

**Art.1 – Limiti e durata dell'accordo**

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata d'Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Miglioramento dell'Offerta Formativa ed ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto che venga parzialmente o totalmente impegnata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio presso l'Istituto stesso.

Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2015/2016.

**RISORSE FONDO D'ISTITUTO**

**Art.2 – Calcolo delle risorse**

Le risorse per l'anno scolastico 2015/2016 sono calcolate in base ai parametri fissati dall'intesa del 7 agosto 2015 siglata tra il MIUR e le OO.SS. rappresentative del comparto scuola.

	Lordo dipendente	Lordo stato
Periodo settembre-dicembre 2015	€ 20.147,45	€ 26.735,67
Periodo gennaio-agosto 2016	€ 40.294,91	€ 53.471,35
<b>TOTALE</b>	<b>€ 60.442,36</b>	<b>€ 80.207,02</b>
Avanzo anno precedente	€ 1.902,68	€ 2.524,86
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 62.345,04</b>	<b>€ 82,731,88</b>

Gli importi del fondo d'istituto per il corrente anno scolastico e l'avanzo dell'anno precedente di € 2.524,86, lordo stato, e di € 1.902,68, lordo dipendente, vengono utilizzati per i Docenti ed il personale A.T.A in base alla proporzione, di seguito indicata, come concordato con la RSU:

- Per il 75% le attività del personale docente
- Per il 25% le attività del personale A.T.A.

Dalla consistenza del budget vengono detratte:

- la somma per il pagamento dell'indennità di amministrazione al Direttore S.G.A. di € 7.802,76 lordo stato, corrispondente ad € 5.880,00 lordo dipendente;
- la somma per il pagamento dell'indennità di amministrazione al sostituto del Direttore S.G.A. di € 1.280,56 lordo stato, corrispondente ad € 965,00 lordo dipendente;

### Art.3 –Indennità di amministrazione al DIRETTORE S.G.A.

Parametri sequenza contrattuale ATA del 25/07/2008

			Lordo dipendente	Lordo Stato
Personale docente ed ATA in organico di diritto a.s. 2015-16	n. 171	€ 30,00 (lordo dipendente per dipendente)	5.130,00	6.807,51
Quota variabile			750,00	995,25
<b>TOTALE</b>			<b>5.880,00</b>	<b>7.802,76</b>

### Art.4 – Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e A.T.A.

I criteri di seguito esposti per l'erogazione del fondo d'Istituto sono stabiliti avuto riguardo:

1. Del Piano dell'offerta formativa;
2. Della macroprogettazione approvata dal Collegio dei docenti, articolata nelle seguenti attività:
  - > Successo scolastico;
  - > Arricchimento culturale;
  - > Creatività studentesca
  - > Progetto scuola-territorio
  - > Processi di autovalutazione
  - > Formazione
  - > Aggiornamento
  - > Attività aggiuntive
  - > Attività sportive
3. Delle esigenze funzionali alla logistica;
4. Dell'organizzazione del Servizio, anche in funzione dei servizi offerti al territorio.

Il fondo destinato al personale docente (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) è ripartito secondo i seguenti criteri:

- > Tutte le attività ed i progetti, volti al miglioramento dell'offerta formativa deliberati dal Collegio Docenti, fino alla concorrenza dei fondi disponibili,
- > N. 37 unità impegnate in n. 6 commissioni o gruppi di lavoro.
- > personale impegnato nella squadra d'emergenza  
Le ore fissate per lo svolgimento delle attività previste dalle singole commissioni possono uscire dal "plafond" determinato, solo a condizione che venga data per tempo comunicazione delle necessità, al fine di provvedere ad analizzare se l'aumento orario coinvolge quali e quante commissioni e se le somme ipotizzate possono essere sufficienti a coprire le maggiori esigenze.  
In caso, comunque, di somme non adeguate al pagamento degli importi dei docenti si utilizzerà un criterio di intervento proporzionato di rideterminazione delle ore.

### Art.5 - Risorse umane da utilizzare:

- > Personale del consiglio di classe,
- > Personale interno che ha dato la disponibilità ed in possesso di specifiche competenze documentate da curriculum.

### Art.6 - Modalità di utilizzazione del personale ATA in rapporto al POF

- > Personale in possesso di specifiche competenze, utilizzando il criterio della rotazione tra tutto il personale che ha fornito la disponibilità, dando precedenza al personale che non è destinatario di incarichi specifici;
- > In caso di più richieste e per finalità specifiche che richiedono particolari competenze saranno presi in esame il curriculum professionale e le certificazioni (corsi di formazione, certificazioni di Enti, ECDL ecc) attestanti il possesso dei requisiti per ciascun progetto.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.

**Art.7 - Le risorse finanziarie destinate al personale ATA saranno utilizzate:**

➤ per corrispondere tutte le attività a supporto della realizzazione del POF; per interventi straordinari nei servizi amministrativi, tecnici e logistici (comprese le sostituzioni brevi) volti al miglioramento dell'organizzazione interna.

In particolare si retribuiranno incarichi per:

- Assistenti amministrativi e collaboratori scolastici che danno la propria disponibilità alla sostituzione dei colleghi assenti per brevi periodi e alla flessibilità oraria;
- Assistenti amministrativi e collaboratori scolastici disponibili a fronteggiare situazioni di emergenza o di intenso lavoro anche con variazione notevole del proprio orario di servizio;
- Assistenti amministrativi per aggravio di lavoro conseguente a supporto all'attività didattica ed alla realizzazione dei progetti didattici;
- Collaboratori scolastici in servizio presso la scuola dell'infanzia che prestano assistenza ai bambini nella cura dell'igiene personale;
- Collaboratori scolastici in servizio nei plessi di scuola primaria che prestano assistenza agli alunni in situazione di handicap;
- Collaboratori scolastici per assistenza nella realizzazione delle attività didattiche previste nel P.O.F..

Il compenso sarà rapportato alla presenza in servizio ed alla qualità del servizio offerto secondo le indicazioni del Dirigente Scolastico.

Il lavoro straordinario prestato dal personale ATA, in accordo con lo stesso, sarà interamente recuperato.

**Art.8 - Utilizzo delle risorse personale docente:**

	N. doc	N. ore	Lordo dipendente	Lordo Stato
A)			4.000,00	5.308,00
				0,00
B)				
			1.050,00	1.393,36
			525,00	696,68
			700,00	928,90
			525,00	696,68
			875,00	1.161,13
			525,00	696,68
			787,50	1.045,01
			175,00	232,23
C)				0,00
	8	72	1.260,00	1.672,02
	12	121	2.117,50	2.809,92
	4	60	1.050,00	1.393,35
	6	22	385,00	510,90
	5	40	700,00	928,92
	5	40	700,00	928,92
D)	52	428	7.490,00	9.939,23
E)	3	12	210,00	278,67
F)	6	60	1.050,00	1.393,38
G)	5	76	1.330,00	1.764,91
H)	21		1.520,00	2.017,04

I)	Incontri con ASL e soggetti esterni		240	4.200,00	5.573,40
L)	Responsabili dei laboratori	21		1.680,00	2.229,42
M	Referenti	11	158	2.765,00	3.669,18
N)	Manifestazioni varie		200	3.500,00	4.644,50
O)	Attività aggiuntiva d'insegnamento		86	3.010,00	3.994,27
P)	Responsabile dei Lavoratori per la sicurezza	1	15	187,50	248,81
<b>TOTALE</b>				<b>42.317,50</b>	<b>56.155,51</b>

**Personale ATA:**

**Assistenti amministrativi:**

		N. ore		Lordo dipendente	Lordo Stato
N. 8	Assistenti amministrativi per sostituzione colleghi assenti, flessibilità, intensificazione del lavoro	275	€	3.987,50	5.291,42

**Collaboratori scolastici:**

				Lordo dipendente	Lordo Stato
N. 12	collaboratori scolastici per incarichi sulla sicurezza nei posti di lavoro D. Lgs N. 81/2008		€	712,50	945,52

		N. ore		Lordo dipendente	Lordo Stato
N. 31	collaboratori scolastici per sostituzione colleghi assenti, flessibilità, intensificazione del lavoro	647	€	8.087,50	10.732,14
N. 1	Collaboratore scolastico Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	5	€	62,50	82,94
<b>TOTALE</b>				<b>8.150,00</b>	<b>10.815,08</b>

L'impegno del fondo d'istituto, con l'indennità di amministrazione al D.S.A.G ed al sostituto del D.S.G.A. è lordo dipendenti di € 62.012,50, e lordo stato di € 82.290,85.

**Art. 9 - FUNZIONI STRUMENTALI**

**RISORSE**

		Lordo dipendente		Lordo Stato
Periodo settembre-dicembre 2015	€	1.881,39	€	2.496,60
Periodo gennaio-agosto 2016	€	3.762,79	€	4.993,22
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>5.644,18</b>	<b>€</b>	<b>7.489,82</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## FUNZIONI STRUMENTALI ASSEGNATE

			Lordo dipendente	Lordo Stato
Funzioni strumentali docenti	P.O.F.	€	1.128,80	1.497,92
	Autovalutazione e valutazione d'istituto	€	1.128,80	1.497,92
	P.O.F.	€	1.128,80	1.497,92
	H - DSA	€	1.128,80	1.497,92
	Organizzazione interna e relazioni esterne	€	1.128,80	1.497,92
	<b>Totale</b>	€	<b>5.644,00</b>	<b>7.489,60</b>

## Art. 10 – INCARICHI SPECIFICI – Personale ATA

### RISORSE

		Lordo dipendente		Lordo Stato
Periodo settembre-dicembre 2015	€	1.179,20	€	1.564,80
Periodo gennaio-agosto 2016	€	2.358,40	€	3.129,60
<b>TOTALE</b>	€	<b>3.537,60</b>	€	<b>4.694,40</b>

## INCARICHI SPECIFICI ASSEGNATI

### Assistente Amministrativi – 3 Incarichi

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Area A-a) “Coordinatore Area Personale”	€ 425,00	€ 563,97
Area A-b) “Servizi di refezione scolastica”	€ 150,00	€ 199,05
Area A-c) “Supporto organizzazione visite d’istruzione”	€ 425,00	€ 563,97
<b>Totale</b>	<b>€ 1.000,00</b>	<b>€ 1.326,99</b>

### Collaboratori Scolastici – 7 Incarichi

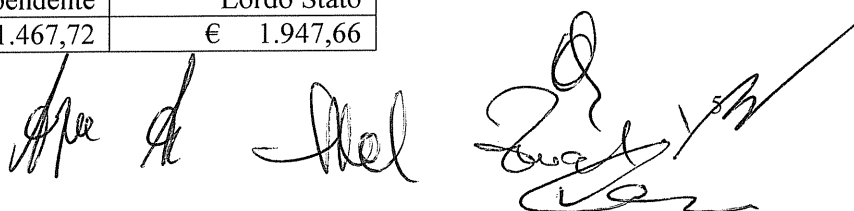
	Lordo dipendente	Lordo Stato
Area B-a) “Assistenza alunni della scuola dell’infanzia nella cura dell’igiene personale”	€ 334,60	€ 444,01
Area B-b) N. 7 incarichi “Assistenza alunni H scuola primaria”	€ 2.203,00	€ 2.923,37
<b>Totale</b>	<b>€ 2.537,60</b>	<b>€ 3.367,38</b>

Al personale ATA il fondo d’istituto e gli incarichi specifici saranno erogati in rapporto al servizio prestatto.

## Art. 11 – COMPENSI PRATICA SPORTIVA

### RISORSE

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Classi scuola secondaria I grado	€ 1.467,72	€ 1.947,66



## ASSEGNAZIONE RISORSE

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Personale docente scienze motorie per attività pratica sportiva	€ 1.467,72	€ 1.947,66

Il compenso orario per l'avviamento alla pratica sportiva è pari a 1/78 dello stipendio mensile tabellare in godimento, compresa l'indennità integrativa speciale, maggiorato del 10%.

### Art. 12 – ORE ECCEDENTI – Personale docente

#### RISORSE

		Lordo dipendente		Lordo Stato
Periodo settembre-dicembre 2015	€	1.382,48	€	1.834,55
Periodo gennaio-agosto 2016	€	2.764,98	€	3.669,13
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>4.147,46</b>	<b>€</b>	<b>5.503,68</b>
Avanzo anno precedente	€	4,21	€	5,59
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>4.151,67</b>	<b>€</b>	<b>5.509,27</b>

## ASSEGNAZIONE RISORSE

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Personale docente ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 4.151,67	€ 5.509,27

### Art. 13 – Utilizzazione disponibilità eventualmente residue

Nel caso in cui le attività non esaurissero le disponibilità di cui allo specifico finanziamento del fondo d'istituto le disponibilità eventualmente residue confluiranno nella parte generale ed indifferenziata del fondo d'istituto e verranno utilizzate prioritariamente:

1. liquidazione forfetaria ai docenti tutor nominati successivamente alla stipula della presente convenzione.

### Art. 14 – Informazione preventiva

L'informazione preventiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo d'istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'istituto sarà fornita completa dei progetti.

### Art. 15 – Variazioni delle situazioni.

Nel caso in cui pervenissero nelle disponibilità dell'istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione e su di essi sarà effettuata contrattazione; in sede di contrattazione saranno altresì fornite le variazioni di bilancio conseguenti.

Nel caso in cui fosse assolutamente necessario, per comprovati motivi, effettuare attività oltre quelle previste, e senza che vi sia copertura finanziaria per la corresponsione di quanto dovuto, si procederà alla revisione del piano delle attività reperendo le risorse finanziarie necessarie, attraverso la diminuzione degli impegni di spesa già previsti.

### Art. 16 – Informazione successiva

L'informazione successiva, relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo D'Istituto e con le altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto, sarà fornita secondo le modalità previste dall'art. 6 CCNL (nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo)

### Art. 17 - Modalità d'assegnazione

L'assegnazione di incarichi e attività aggiuntive, di cui al presente accordo dovrà essere effettuata mediante comunicazione scritta agli interessati indicando: le modalità ed i tempi di svolgimento, nonché l'importo orario lordo spettante.

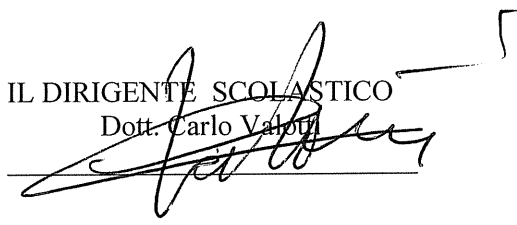
**Art. 18 - Controversie interpretative**

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

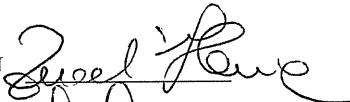



**ORZINUOVI, 27 NOVEMBRE 2015**

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott. Carlo Valotti



**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

RSU   
RSU   
RSU   
RSU   
RSU \_\_\_\_\_  
RSU \_\_\_\_\_  
RSU \_\_\_\_\_  
RSU \_\_\_\_\_  
RSU \_\_\_\_\_

**RAPPRESENTANTI TERRITORIALI**

CGIL \_\_\_\_\_

CISL \_\_\_\_\_

UIL 

SNALS \_\_\_\_\_

