



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE .

Protocollo numero: **2065 / 2019**

Data registrazione: **28/02/2019**

Tipo Protocollo: **USCITA**

Documento protocollato:

Microsoft_Word_-_Relazione_illustrativa_a_corredo_della_contratt-job_22576.pdf

IPA/AOO: **istsc_bsic893008**

Oggetto: **Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto
2018/2019**

Destinatario:

ALBO ISTITUTO COMPRENSIVO ORZINUOVI

ATTI SCUOLA

RSU D'ISTITUTO

REVISORI DEI CONTI

ARAN

CNEL

Ufficio/Assegnatario:

Protocollato in:

3374 - CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Titolo: **1 - AFFARI GENERALI**

Classe: **3 - Attività sindacale - contenzioso**

Sottoclasse: **b - Contrattazione Integrativa di Istituto**

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE



ISTITUTO COMPRENSIVO ORZINUOVI
Via Cernaia, 40 - 25034 ORZINUOVI (BS)
Cod. Mec. : BSIC893008 - C.F. : 86001210177 Codice univoco: UFW2VX
Telefono 0309941805 Fax 0309444432
E-mail: bsic893008@istruzione.it
Posta Elettronica Certificata : bsic893008@pec.istruzione.it
Sito internet : www.icorzinuovi.edu.it



Ai Revisori dei Conti ambito 16
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL
Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2018/2019, pre intesa sottoscritta il 28/02/2019.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n. 8 del 14/12/2016 adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n. 15 del 15/12/2016;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 19/4/2018, quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. 112.800,54, assegnate con la nota della D.G. del MIUR, n° 19270 del 28/9/2018 e n. 21185 del 24/10/2018 (valorizzazione), tenuto conto dell'intesa dell'1/8/2018, sono:

**BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2018/2019 - QUOTA CEDOLINO
UNICO - INTESA 1 AGOSTO 2018**

TOTALE LORDO STATO A.S. 2018/2019		TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2018/2019			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	Irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	84.091,32	63.369,49	5.386,41	15.335,42	84.091,32
Funzioni strumentali	9.173,17	6.912,72	587,58	1.672,87	9.173,17
Compiti ATA	4.833,00	3.642,05	309,57	881,38	4.833,00
Attività sportive	2.745,60	2.069,03	175,87	500,70	2.745,60
Ore sostituzioni	5.288,65	3.985,42	338,76	964,47	5.288,65
Area a rischio	6.668,80	5.025,47	427,16	1.216,17	6.668,80
Valorizzazione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	112.800,54	85.004,18	LORDO DIPENDENTE C.U. 2018/2019		112.800,54

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2018/2019 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	0,00	1.064,50	1.412,59
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	310,45	411,96
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	247,77	328,79
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0,00	4.150,03	5.507,09
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE CORSI RECUPERO NON DA FIS	0,00	0,00	0,00
	TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO		7.660,43

In data 28/02/2019, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2018/2019 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2016 al 31/8/2019
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. Luca Alessandri</p> <p>RSU interna: Prof.ssa Avossa Giovanni; Ins.te Valcarengi Laura Ins.te Zucchi Ilenia; Assistente Amministrativa Dott.ssa Pellegrini Laura</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO (assente) CISL SCUOLA NO (assente) UIL SCUOLA SI SNALS CONFESAL NO (assente) FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO (assente)</p>
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>TITOLO I: disposizioni generali di applicazione del contratto;</p> <p>TITOLO II: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali e determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990; criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) e riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</p> <p>TITOLO III: criteri per la definizione dell'orario di lavoro del personale docente, nonché i criteri utilizzati in caso di sostituzione di docenti assenti;</p> <p>TITOLO IV: criteri riguardanti l'articolazione dell'orario di lavoro del personale A.T.A., nonché la fruizione di permessi e ferie;</p> <p>TITOLO V: ACCORDO ECONOMICO: criteri per la ripartizione delle risorse del M.O.F.; criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ad altre fonti di finanziamento, destinate alla remunerazione del personale;</p> <p>TITOLO VI: attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>TITOLO VII: norme transitorie e finali. Definizione della clausola di salvaguardia finanziaria; criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015.</p>
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p>

	inadempimenti o comportamenti sanzionati del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n° 19270 del 28/9/2018, di cui all'accordo MIUR – OO.SS dell'1/8/2018. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola);
- Piano delle attività del personale docente;
- Piano delle attività del personale A.T.A..

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	6.409,42	0,00
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	4.737,40	0,00
CORSI DI RECUPERO E RIORIENTAMENTO IN ITINERE	0,00	0,00
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	6.455,86	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI	9.585,13	0,00
FLESSIBILITA'	0,00	0,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	0,00	20.779,52
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	0,00	8.161,05
INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA	0,00	1.568,87
INCARICHI ATA	0,00	5.161,79

PRATICA SPORTIVA	2.745,60	0,00
ALTRO (ATTIVITA' GESTIONALI E DIDATTICHE)	37.365,21	0,00
ORE DI SOSTITUZIONE DOCENTI	10.795,74	0,00
AREE A RISCHIO FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	6.668,80	0,00
TOTALE LORDO STATO	84.763,16	35.671,23

Risorse destinate al M.O.F. provenienti da altre fonti di finanziamento

	LORDO DIPEND.	LORDO STATO
FINANZIAMENTI MIUR FUNZIONAMENTO	3.170,50	4.207,26
FINANZIAMENTI PIANO DIRITTO ALLO STUDIO COMUNE DI ORZINUOVI	2.450,00	3.251,15
TOTALE ALTR FONTI FINANZIAMENTO	5.620,50	7.458,41

Utilizzo delle risorse destinate al M.O.F. provenienti da altre fonti di finanziamento

	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	3.251,15	0,00
ALTRO (ATTIVITA' GESTIONALI)	2.740,26	1.467,00
TOTALE LORDO STATO	5.991,41	1.467,00

a) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

b) Meritocrazia e premialità

La premialità è destinata al personale docente ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione sono individuati dal comitato di cui al comma 129 della citata legge. I criteri generali sono definiti nell'articolo 47 della contrattazione d'istituto siglata il 28/02/2019

c) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

d) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2016/2018 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2018/2019.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Luca Alessandri

(documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)