



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO ORZINUOVI

Via Cernaia, 40 - 25034 ORZINUOVI (BS)
Cod. Mec. : BSIC893008 - C.F. : 86001210177 Codice univoco: UFW2VX
Telefono 0309941805 Fax 0309444432
E-mail: bsic893008@istruzione.it PEC: bsic893008@pec.istruzione.it
Sito internet: www.icorzinuovi.edu.it



Ai Revisori dei Conti ambito 10

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

AI CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2019/2020, pre intesa sottoscritta il 10/12/2019.

Legittimità giuridica

Art. 40 bis, comma 5, D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico - finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF, circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in moduli. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici ed amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

Scheda 1.1

Data di sottoscrizione	Preintesa: 10/12/2019. Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico (2019/2020)
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <p>Dirigente scolastico: prof.ssa Raffaella Ferranti</p> <p>RSU di Istituto</p> <p>Prof.ssa Avossa Giovanni; Ins.te Lucà Angela Maria; Ins.te Valcarenghi Laura; Ins.te Zanchi Emanuele; Ins.te Zucchi Ilenia; Prof. Faletti Giuseppe</p> <p>-CGIL - CISL - UIL - SNALS/CONFSAL-GILDA</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): CGIL - CISL- UIL - SNALS/CONFSAL - FED. NAZ. GILDA/UNAMS.</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>TITOLO I: disposizioni generali di applicazione del contratto;</p> <p>TITOLO II: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali e determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990; criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) e riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</p> <p>TITOLO III: criteri per la definizione dell'orario di lavoro del personale docente, nonché i criteri utilizzati in caso di sostituzione di docenti assenti;</p> <p>TITOLO IV: criteri riguardanti l'articolazione dell'orario di lavoro del personale A.T.A., nonché la fruizione di permessi e ferie;</p> <p>TITOLO V: ACCORDO ECONOMICO: criteri per la ripartizione delle risorse del M.O.F.; criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ad altre fonti di finanziamento,</p>

	<p>destinate alla remunerazione del personale; TITOLO VI: attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; TITOLO VII: norme transitorie e finali. Definizione della clausola di salvaguardia finanziaria; criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015.</p>	
<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>L'ipotesi di contratto stipulato il 10/12/2019 viene inviata, per la debita certificazione, ai Revisori dei conti territorialmente competenti.</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria al Contratto Integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico – finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

ANALISI DELL'ARTICOLATO –

Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n° 21795 del 30/09/2019. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola);
- PTOF periodo 2019/2022;
- Rinnovo annuale Piano Offerta Formativa 2019/2020;
- Piano delle attività del personale docente;
- Piano delle attività del personale A.T.A.

Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Sulla base di quanto sopra esposto si precisa che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n. 35 del 25/10/2019 adottato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 13 del 30/10/2019;
- b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 19/4/2018, quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di €. **104.620,90**, assegnate con la nota della D.G. del MIUR, n° 21795 del 30/9/2019 sono ripartite come salario accessorio nella modalità di seguito descritta:

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa A.S. 2019/2020 – Quota cedolino unico	
Tipologia compenso	Importo lordo dipendente
Fondo delle istituzioni scolastiche	€ 61.020,00
Funzioni strumentali	€ 5.565,69
Incarichi specifici del personale ATA	€ 3.639,79
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 3.890,74
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.880,74
Progetti aree a rischio a forte processo migratorio	€ 7.074,14
Valorizzazione dei docenti	€ 21.549,80

Altre risorse aggiuntive – risorse variabili - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE	
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	
ECONOMIE FIS AL 31/8 (fondo di istituto e incarichi specifici ATA)	€ 6.773,80
ECONOMIE ORE ECCEDENTI per sostituzioni al 31/8	€ 4.400,23
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	€ 1.021,31

Utilizzo delle risorse destinate al MOF provenienti da altre fonti di finanziamento	
PERSONALE DOCENTE	Importo lordo dipendente
Progetti miglioramento offerta formativa	€ 4.900,00
PERSONALE ATA	€ 937,50
TOTALE	€ 5.837,50

Le risorse disponibili del fondo sono state ripartite nella seguente modalità:

70% ai docenti

30% al personale ATA.

Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'Istituzione Scolastica.

In data **10/12/2019**, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2019/2020 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Dirigente Scolastico e dal Direttore SGA per le parti di competenza.

a) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Leg.vo 150/2009.

b) Meritocrazia e premialità

La premialità è destinata al personale docente ai sensi dell'art. 1 , commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. L'individuazione dei criteri per la valorizzazione dei docenti sono di competenza del comitato di valutazione (comma 129 della citata legge). I criteri generali per la ripartizione economica sono definiti dalla contrattazione d'istituto.

c) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

d) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2019/2022, aggiornato ed integrato per l'anno scolastico 2019/2020 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto con validità triennale per gli anni scolastici 2018/2019 – 2019/2020 – 2020/2021.

Orzinuovi, 10/12/2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Raffaella Ferranti

(documento firmato digitalmente ai sensi del codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse)